



# COMUNE DI SERRARA FONTANA

Provincia di Napoli

Stazione di Cura, Soggiorno e Turismo Estiva ed Invernale

Via Roma - C.A.P. 80070 -

tel. 081/9048827 fax n. 081/99.96.26

Cod. Fisc. 83001410634

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 100**  
**Del 27.12.2012**

**OGGETTO: Fondo salario accessorio personale anno 2012-  
Direttive alla delegazione trattante**

L'anno **DUEMILADODICI** il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore **17.40** nella sede municipale, convocata con le prescritte modalità, si è validamente riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto sono presenti:

				<i>Presente:</i>	<i>Assente:</i>
1	Rosario	CARUSO	Sindaco	X	
2	Cesare	MATTERA	Vicesindaco	X	
3	Eugenio C.	MATTERA	Assessore	X	
4	Emilio G.	DI MEGLIO	Assessore	X	
5	Aniello	MATTERA	Assessore	X	

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Daniela SCIALDONI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco ing. Rosario Caruso – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di delibera:**

**OGGETTO: Fondo salario accessorio personale anno 2012- Direttive alla delegazione trattante**

Premesso che:

- la normativa in materia di finanza pubblica e di razionalizzazione della spesa pubblica enuncia in modo sempre più pressante la necessità del contenimento e del controllo della spesa di personale;

- tutta la disciplina della costituzione del Fondo e delle modalità di distribuzione, di utilizzo e destinazione delle risorse è stata oggetto in tempi recenti di specifica attività di controllo e indirizzo da parte della competente Magistratura Contabile oltre che di specifici e significativi provvedimenti sanzionatori nei casi trattati dalla Sezione Giurisdizionale della Corte dei Conti;

Visto l'art. 67, commi 8 – 12 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008, in riferimento al monitoraggio della contrattazione integrativa da parte della Corte dei Conti;

Vista la circolare n. 1 del 20.01.2009 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, applicativa della norma suddetta in relazione alla rilevazione capillare delle modalità di costituzione ed erogazione del Fondo Salario Accessorio;

Considerato che gli ambiti di intervento sulla gestione degli istituti contrattuali previsti nel Fondo, è opportuno precisare le linee di indirizzo e condotta, come di seguito:

☒ In merito al finanziamento di tutti gli istituti di salario accessorio contemplati nel Fondo, esso deve essere previsto secondo le modalità indicate nel Contratto Nazionale;

☒ ai sensi dell'art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999, solo in caso di nuovi servizi che implicino un aumento delle prestazioni del personale in servizio, dopo aver preventivamente esperito forme di razionalizzazione e di riorganizzazione, è possibile prevedere somme aggiuntive destinate a compensare il miglioramento della produttività sotto il profilo quantitativo e qualitativo solo mediante criteri di congruità, omogeneità, coerenza e specificità in armonia con le previsioni e le logiche del C.C.N.L.;

☒ le risorse aggiuntive devono essere destinate, prevalentemente, agli istituti legati alla produttività, individuale o collettiva, ed orientate verso gli obiettivi ritenuti dal Comune prioritari o strategici;

☒ privilegiare e valorizzare la produttività e la capacità professionale del lavoratore rispetto alla sua presenza e alla sua categoria, invitando ad eliminare qualsiasi compenso non correlato con il raggiungimento dei risultati;

☒ blocco di tutte le progressioni orizzontali e verticali nel triennio 2011-2013, così come disposto dall'art. 9, c. 21 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010 ;

☒ messa al bando di ogni attribuzione generalizzata di incrementi retributivi e distribuzione di salario accessorio senza la garanzia di effettiva misurazione della performance del pubblico dipendente;

☒ in riferimento agli artt. 17, commi 1 e 2, C.C.N.L. 01.04.1999; 18, C.C.N.L.01.04.1999; 45, D.Lgs 165/2001; 37, C.C.N.L. 22.01.2004, in merito all'erogazione dei compensi per la produttività, di qualunque tipologia, si considera imprescindibile tale erogazione da criteri di proporzionalità del compenso rispetto alle prestazioni e dall'utilizzo degli opportuni criteri di valutazione della prestazione e del prestatore in un organico sistema di valutazione, il cui impianto metodologico è stato ben delineato in precedenti intese e tavoli negoziali;

☒ il sistema di valutazione di cui sopra integra da un lato il raggiungimento degli obiettivi del servizio, accertati dal competente Organismo indipendente di valutazione sulla base di una griglia di adeguati indicatori di risultato e di attività, e dall' altro lato la valutazione del dipendente in merito all' apporto individuale, di competenza del Responsabile di Settore;

⌘ la valutazione è effettuata in linea generale a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva;

⌘ i piani di lavoro ed i progetti devono essere ogni anno innovativi e costituire effettivo miglioramento dei servizi in modo da non permettere automatismi compensativi né il consolidamento delle attività incentivate nella routine ordinaria;

⌘ i piani e i progetti non possono infine essere surrogati di altri istituti contrattuali previsti dal CCNL;

⌘ tutti i compensi previsti per l'indennità di specifiche responsabilità di cui agli artt. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999 e 37, comma 2, CCNL 22.01.2004, i cui criteri sono stabiliti in sede di trattativa decentrata, devono inerire non alla generica appartenenza ad una categoria e profilo professionale, ma ad una attribuzione concreta e formale di specifica responsabilità, effettivamente assegnata, esercitata ed accertata dal Dirigente competente.

⌘ in virtù delle logiche di contenimento e controllo della spesa di personale, per quanto attiene alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2012, è opportuno mantenere il totale della spesa inerente il Fondo Salario Accessorio entro i limiti di spesa consolidata sulla base della ricognizione effettuata nel 2010;

Visto l'allegato prospetto di cui alle tabelle A, B, C, D relativo alla costituzione e all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2012 e ritenuto lo stesso conforme alla volontà dell'amministrazione, nonché con le più recenti normative di contenimento della spesa del personale in senso generale e della contrattazione decentrata in particolare (D.L. 78/2010 e legge di stabilità 2011);

Ritenuto detto prospetto meritevole di approvazione;

Propone

- di prendere atto della parte narrativa esposta in premessa;
- di approvare il fondo salario accessorio anno 2012 che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di ritenere quindi i contenuti dell'unito prospetto quali linee guida per la sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'accordo annuale 2012;
- di trasmettere copia della presente alle RSU aziendali a e alle OOSS di categoria;
- di rendere il presente atto, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, 4° comma del d.lgs. 267/2000.

L'assessore delegato al personale  
Rag. *Eugenio Carlo Mattera*

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(ART.49, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

La Sottoscritta *Cristina P. Poerio Iacono*, responsabile del servizio amministrativo-attività produttive, sulla presente proposta di deliberazione esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità tecnica.

Serrara Fontana, 21/12/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Cristina P. Poerio Iacono

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ART.49, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

La Sottoscritta *Rag. Lucia Cenatiempo*, responsabile dei servizi finanziari, sulla presente proposta di deliberazione esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità contabile.

Serrara Fontana, 21/12/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Rag. Lucia Cenatiempo

**TABELLA A) Fondo risorse decentrate stabili Anno 2012**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE
ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000		<b>€ 41.609,34</b>
ART. 15 co. 1 lett. b	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96		€ _____
ART. 15 co. 1 lett. c	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%		€ _____
ART. 15 co. 1 lett. f	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi		€ _____
ART. 15 co. 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali		<b>€ 10.688,12</b>
ART. 15 co. 1 lett. h	1/4/1999	Risorse destinate indennità E. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 <sup>a</sup> q.f.		€ _____
ART. 15 co. 1 lett. i	1/4/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza - solo Regioni		€ _____
ART. 15 co. 1 lett. j	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio		<b>€ 2.886,22</b>
ART. 15 co. 1 lett. l	1/4/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento		€ _____
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato		€ _____
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999		<b>€ 5.853,62</b>
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000		<b>€ 5.059,66</b>
ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza		<b>€ 3.399,30</b>
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001		<b>€ 2.799,34</b>
ART. 32 co. 7	22/1/2004	Incremento 0.20% monte salari 2001		<b>€ 1.199,73</b>
Art. 33 co 5	Biennio 2002/2003	Economie indennità di comparto per personale cessato dallo 01.02.2002 al 31.12.2006		<b>€ 835,91</b>
Art. 33 co 4	Biennio 2002/2005	Risorse di bilancio previste per il finanziamento dell'indennità di comparto previsto dalla colonna 1 della tabella D		<b>€ 1.051,82</b>
Art. 34 co 4	Biennio 2002/2005	Economie da progressioni orizzontali per personale cessato		<b>€ 5.397,99</b>

Art. 4, co 1	Biennio 2004/2005	Incremento dello 0,50 del monte salari anno 2003 per Enti locali con spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti		<b>€ 3.082,96</b>
Art. 31 co 2	Biennio 2004/2005	Dichiarazione congiunta 19: risorse decentrate calcolate con riferimento all' anno 2000 già destinate al finanziamento della disciplina dettata dagli artt. 8 e ss. del CCNL 31.03.1999		€ _____
Art. 8, co 2	Biennio 2006/2007	Incremento dello 0,60 del monte salari anno 2005		<b>€ 3.416,00</b>

SERRAVALLE

**Tabella B****Fondo risorse decentrate variabili Anno 2012**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente	€ _____
ART. 15 co. 1 lett. d	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	€ _____
ART. 15 co. 1 lett. E	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	€ _____
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); comprende risorse Art. 4 c. 3 e 4 CCNL 5.10.2001	<b>€ 7.000,00</b>
ART. 15 co. 1 lett. m	1/4/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario con la riduzione del 3%	<b>€ 15.486,05</b>
ART. 15 co. 1 lett. n	1/4/1999	Risorse 1997 per progetti finalizzati nelle CCIAA	€ _____
ART. 15 co. 2	1/4/1999	Incremento dal 01.01.2000 del 1,2% max su base annua - 1,2 del monte salari del 1997	€ _____
ART. 15 co. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ _____
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti	€ _____
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 17	22/1/2004	Accordo decentrato integrativo 14.02.2003	€ _____
ART. 4, co.2	Biennio 2004/2005	Incremento dello 0,4% del monte salari anno 2003 per Enti locali con spesa del personale inferiore al 25% delle entrate correnti	<b>€ 2.526,36</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 25.009,41</b>

**Tabella C****Fondo risorse complessive**

Fondo risorse decentrate stabili	<b>€ 87.280,01</b>
Fondo risorse decentrate variabili	<b>€ 25.009,41</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 112.289,42</b>
- Decremento per trasferimento personale ATA (ART. 15, co 5 del 1/4/1999)	<b>€ - 3.873,42</b>
<b>Importo da decurtare per cessazione personale</b>	<b>€ - 7.416,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 101.000,00</b>

Tabella D

## Utilizzo delle risorse ANNO 2012

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	€ 9.083,62
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ 7.000,00
ART. 17 co. 2 lett. b,e ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica, comprensivi degli oneri riflessi, nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	€ 29.373,84
ART. 17 co. 2 lett. c	1/4/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'Art. 10 del CCNL del 31.3.1999, con esclusione dei Comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'Art. 11 dello stesso CCNL	€ _____
ART. 17 co. 2 lett. d,e ART. 36 e 37	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 22.992,54
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 13.000,00
ART. 17 co. 2 lett. f,e, ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B,C, nonché della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999,	€ 19.550,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	€ _____
ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (Merloni, Onorari, etc.) - <b>Da disciplinare con appositi regolamenti</b>	€ _____
		TOTALE	€ 101.000,00

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la sopra riportata proposta, corredata dai pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 Tuel ;

**Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

*Ad unanimità dei voti legalmente resi*

**DELIBERA**

Di approvare integralmente la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Fondo salario accessorio personale anno 2012- Direttive alla delegazione trattante**

*e con successiva e unanime votazione*

**DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 134 comma 4° del DLgs 267/2000.





Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

*Inq. Rosario Caruso*

IL SEGRETARIO COMUNALE

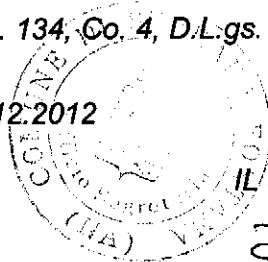
*Dr.ssa Daniela Scialdoni*



**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, li 27.12.2012



IL SEGRETARIO COMUNALE

*Dr.ssa Daniela Scialdoni*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. Aff. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà pubblicata fino al \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

L'istruttore amministrativo notificatore  
**Nicola La Macchia**

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00, con nota prot.n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Dr.ssa Daniela Scialdoni*

La presente copia è conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Dr.ssa Daniela Scialdoni*