



COMUNE DI SERRARA FONTANA

Provincia di Napoli

Stazione di Cura, Soggiorno e Turismo Estiva ed Invernale

Via Roma - C.A.P. 80070 -

tel. 081/9048827 fax n. 081/99.96.26

Cod. Fisc. 83001410634

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 71

Del 24.06.2013

OGGETTO: Approvazione dotazione organica e documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015.

L'anno **DUEMILATREDICI** il giorno ventiquattro del mese di giugno alle ore **20.30** nella sede municipale, convocata con le prescritte modalità, si è validamente riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto sono presenti:

			<i>Presente:</i>	<i>Assente:</i>
1	Rosario	CARUSO	Sindaco	X
2	Cesare	MATTERA	Vicesindaco	X
3	Eugenio C.	MATTERA	Assessore	X
4	Emilio G.	DI MEGLIO	Assessore	X
5	Aniello	MATTERA	Assessore	X

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Daniela SCIALDONI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco ing. Rosario Caruso – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

L'assessore al personale sottopone alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:
OGGETTO: Approvazione dotazione organica e documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015 -

Richiamati:

- l'art.39, comma 1, della L.449/1997 e l'art.91,1° comma, del D.Lgs 18/08/2000 n.267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche occupazionali adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 19, comma 8, della legge n.448/2001 (legge finanziaria 2002) che recita: "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabili degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2000 che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni";
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/01, come modificato dall'art. 35 del D. Lgs. 27/10/09 n. 150, che prevede, tra l'altro, che il provvedimento di programmazione del fabbisogno di personale è elaborato con il concorso dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Vista la legge 6 agosto 2008, n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";

Verificato che dall'attuale quadro normativo in materia di spesa di personale, ed in particolare dall'art. 76 della citata legge 133/2008 come sostituito dall'art. 14 c. 9 L. 122/2010, emerge che gli Enti locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50% della spesa corrente;

Considerato che con la Legge 122/2010 il tetto di spesa per le assunzioni di personale è stato stabilito nel 20% del risparmio derivante dalle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nell'anno precedente;

Richiamato l'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011, il quale:

- impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti;
- impegna i Dirigenti ad attivare detta procedura per la propria Area e sanziona le Pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero;

Viste le attestazioni presentate dai Responsabili dell'Ente circa la ricognizione annuale prevista dal citato articolo 33 e dall'articolo 6, 1° comma, terzo e quarto periodo, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, dalle quali non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero del personale (allegati I-VI);

Preso atto che l'Ente risulta non essere in condizioni strutturalmente deficitarie;

Precisato che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

Visto il seguente prospetto del programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 :

ANNO 2013

Al momento non è possibile indicare assunzioni da avviare nell'anno 2013 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive leggi finanziarie e comunque leggi in materia.

ANNO 2014 e 2015

Sostituzione di personale cessato dal servizio nel limite del 40% della spesa ad essa relativa, ad eccezione delle assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21 comma 3 lettera b) della legge 5 maggio 2009 n. 42 purchè venga rispettato il limite di spesa relativo all'anno precedente e previa selezione mediante ricorso all'istituto di cui all'articolo 30 del Dlg 165/2001

Vista la propria deliberazione n. 65 del 14/06/2010 con la quale è stato disegnato la nuova struttura dell'Ente;

Rilevato che negli anni 2011 e 2012 questo ente per pensionamento e per decessi ha perso circa 3 unità lavorative;

Rilevato che un dipendente ha prodotto istanza di pensionamento avendo maturato i requisiti per la pensioni per cui nei prossimi anni questo ente avrà ulteriori carenze di personale;

Viste le deliberazioni n. 40 del 21.04.2011, 82 del 12. 11.2012 e 69 del 17.06.2013 con le quali, tenuto conto delle modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente, è stato approvato il "Piano di assegnazione del personale";

Ritenuto opportuno approvare la nuova dotazione organica teorica come da prospetto allegato sub A al presente atto ;

Considerato che la presente deliberazione non necessita della preventiva acquisizione del parere di regolarità contabile in quanto non comporta alcun impegno di spesa;

Propone di

Di rideterminare la dotazione organica come da elaborato sub A) che si allega, quale mero aggiornamento di quella approvata con atto G.M. n. 65/2010 in conseguenza delle cessazioni di personale a tempo indeterminato intervenute alla data odierna;

Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 prevedendo quanto segue:

Anno 2013

Al momento non è possibile indicare assunzioni da avviare nell'anno 2013 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive leggi finanziarie e comunque leggi in materia

Anno 2014 e 2015

Sostituzione di personale cessato dal servizio nel limite del 40% della spesa ad essa relativa, ad eccezione delle assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21 comma 3 lettera b) della legge 5 maggio 2009 n. 42 purchè venga rispettato il limite di spesa relativo all'anno precedente e previa selezione mediante ricorso all'istituto di cui all'articolo 30 del Dlg 165/2001

Di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione alle nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Di dare atto che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero, come emerso dalla ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, e dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, e pertanto non deve essere avviata nell'anno 2013 alcuna procedura per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Di dare atto che il revisore dei conti ha espresso parere in ordine alla presente proposta con atto allegato sub B;

Di comunicare il contenuto alle organizzazioni sindacali e alle RSU;

L'assessore
Eugenio G. Mattera

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(ART.49,comma 1,D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

La Sottoscritta Cristina P. Poerio Iacono, responsabile del servizio amministrativo- attività produttive, sulla presente proposta di deliberazione esprime PARERE FAVOREVOLE di regolarità tecnica.

Serrara Fontana, 18.06.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristina P. Poerio Iacono

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ART.49,comma 1,D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

La Sottoscritta Rag. Lucia Cenatiempo, responsabile dei servizi finanziari del Comune di Serrara Fontana sulla presente proposta di deliberazione esprime PARERE FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Serrara Fontana, 18.06.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Lucia Cenatiempo

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Allegato A)

Cat.	Pos. Giur.	Profilo professionale	Posti Occupati	Posti vacanti	Tempo pieno	Tempo parttime 50%	Tempo indeterminato	Tempo determinato	TOTALI
"A"	A1	Operatore necroforo	0	1	1		1		1
"A"	A1	Operatore ecologico	1	2	3		3		3
"B"	B1	Esecutore Messo comunale	0	1	1		1		1
"B"	B3	Operatore Protocollo	1		1		1		1
"C"	C1	Agente di Polizia Municipale	1		1		1		1
"C"	C1	Agente di Polizia Municipale Stagionale	*	*	2			2 unità per massimo 6 mesi l'anno	1 unità per l'intero anno
"C"	C1	Istruttore tecnico - Geometra	1			1	1		1/2
"C"	C1	Istruttore amministrativo	3	1	4		4		4
* C	C1	Istruttore Amministrativo notificatore	1				1		*1
"D"	D1	Assistente sociale	1			1	1		1/2
"D"	D1	Istruttore direttivo di vigilanza	3		3		3		3
"D"	D1	Istruttore direttivo finanziario	1		1		1		1
D	D1	Istruttore direttivo amministrativo	2		2		2		2
D	D1	Istruttore direttivo amministrativo - sociale	1		1		1		1
"D"	D3	Funzionario direttivo tecnico	1		1		1		1
TOTALE									22

*

REVISORE UNICO

DEL

COMUNE DI SERRARA FONTANA

ALB
13/01/2013

OGGETTO: parere in merito al programma Triennale del fabbisogno di personale 2013-2015

Il Revisore dei conti, dott. Paolo Di Sarno, nella sede municipale:

Vista la proposta di delibera presentata ad oggetto: **Approvazione dotazione organica e documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015.**

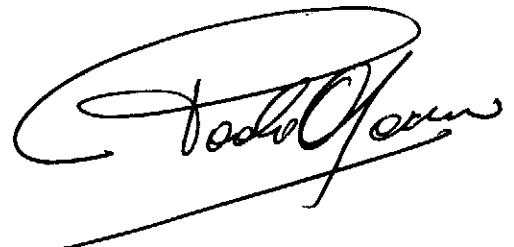
Dato atto che la citata proposta di delibera approva il piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2013-2015 prevedendo l'impossibilità di indicare assunzioni da avviare nell'anno 2013 essendo le stesse vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive leggi finanziarie e comunque leggi in materia e per gli anni 2014 e 2015 la sostituzione di personale cessato dal servizio nel limite del 40% della spesa ad essa relativa, ad eccezione delle assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21 comma 3 lettera b) della legge 5 maggio 2009 n. 42 purchè venga rispettato il limite di spesa relativo all'anno precedente e previa selezione mediante ricorso all'istituto di cui all'articolo 30 del Dlg 165/2001;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 28/12/2001 n. 448 alla approvazione del piano triennale 2013-2015 avendo accertato che le stessa annualità sono improntate al rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa.

Il revisore Unico
Dott. Paolo Di Sarno

Serrara Fontana, 13/01/2013





I

Comune di Serrara Fontana
Provincia di Napoli
STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

**Il responsabile del servizio amministrativo
(I settore)**

Visti gli atti d'ufficio,
Vista l'attuale dotazione organica
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2013
Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2013
Serrara Fontana, 19.06.2013

Il responsabile del servizio amministrativo
(I settore)

Cristina P. Poerio Iacono



II

Comune di Serrara Fontana
Provincia di Napoli
STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

**Il responsabile del servizio demografico
(II settore)**

Visti gli atti d'ufficio,
Vista l'attuale dotazione organica
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2013
Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2013
Serrara Fontana, 19.06.2013

Il responsabile del servizio demografico
(II settore)
Francesco Iacono



Comune di Serrara Fontana
Provincia di Napoli
STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

**Il responsabile del servizio finanziario
(III settore)**

Visti gli atti d'ufficio,
Vista l'attuale dotazione organica
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2013
Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2013
Serrara Fontana, 19.06.2013

**Il responsabile del servizio finanziario
(III settore)
Rag. Lucia Cenatiempo**



12

Comune di Serrara Fontana
Provincia di Napoli
STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

Il responsabile del servizio tecnico
(IV settore)

Visti gli atti d'ufficio,
Vista l'attuale dotazione organica
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2013
Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2013
Serrara Fontana, 19.06.2013

Il responsabile del servizio tecnico
(IV settore)
Arch. Alessandro Vacca

V



Comune di Serrara Fontana
Provincia di Napoli
STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

**Il responsabile del servizio vigilanza e custodia
(V settore)**

Visti gli atti d'ufficio,
Vista l'attuale dotazione organica,
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2013,
Valutati i carichi di lavoro esistenti,

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2013

Serrara Fontana, 19.06.2013

Il responsabile del servizio vigilanza e custodia
(V settore)
Ten. Giuseppe Mattera



VI

Comune di Serrara Fontana
Provincia di Napoli
STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

**Il responsabile del servizio sociale /demanio
(VI settore)**

Visti gli atti d'ufficio,
Vista l'attuale dotazione organica
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2013
Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2013
Serrara Fontana, 19.06.2013

Il responsabile del servizio sociale/demanio
(VI settore)
Dott.ssa Rosanna Mattera

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra riportata proposta, corredata dai pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 Tuel ;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Ad unanimità dei voti legalmente resi

DELIBERA

Di approvare integralmente la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Approvazione dotazione organica e documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015 e con successiva e unanime votazione**

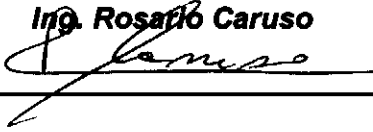
DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 134 comma 4° del DLgs 267/2000.

Letto confermato e sottoscritto

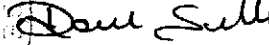
IL PRESIDENTE

Ing. Rosario Caruso



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Daniela Scialdoni



ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, li 24.06.2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Daniela Scialdoni



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Aff. n° _____ del _____

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno _____ e vi rimarrà pubblicata fino al _____ per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

L'istruttore amministrativo notificatore
Nicola La Macchia

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00, con nota prot.n° _____ del _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Daniela Scialdoni

La presente copia è conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Daniela Scialdoni