



# COMUNE DI SERRARA FONTANA

Provincia di Napoli

Stazione di Cura, Soggiorno e Turismo Estiva ed Invernale

Via Roma - C.A.P. 80070 -

tel. 081/9048827 fax n. 081/99.96.26

Cod. Fisc. 83001410634

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.37

Del 17.04.2014

**OGGETTO: Approvazione dotazione organica e documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 -**

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** il giorno diciassette del mese di aprile alle ore **19.30** nella sede municipale, convocata con le prescritte modalità, si è validamente riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto sono presenti:

			<i>Presente:</i>	<i>Assente:</i>
1	Rosario	CARUSO	Sindaco	X
2	Cesare	MATTERA	Vicesindaco	X
3	Eugenio C.	MATTERA	Assessore	X
4	Emilio G.	DI MEGLIO	Assessore	X
5	Aniello	MATTERA	Assessore	X

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Daniela SCIALDONI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco ing. Rosario Caruso – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

L'assessore al personale sottopone alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:  
**OGGETTO: Approvazione dotazione organica e documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 -**

**Richiamati:**

- l'art.39, comma 1, della L.449/1997 e l'art.91,1° comma, del D.Lgs 18/08/2000 n.267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- l'art. 91, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche occupazionali adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

- l'art. 19, comma 8, della legge n.448/2001 (legge finanziaria 2002) che recita: "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabili degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2000 che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni";

- l'art. 6 del D. Lgs. 165/01, come modificato dall'art. 35 del D. Lgs. 27/10/09 n. 150, che prevede, tra l'altro, che il provvedimento di programmazione del fabbisogno di personale è elaborato con il concorso dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

**Vista** la legge 6 agosto 2008, n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";

**Verificato** che dall'attuale quadro normativo in materia di spesa di personale, ed in particolare dall'art. 76 della citata legge 133/2008 come sostituito dall'art. 14 c. 9 L. 122/2010, emerge che gli Enti locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50% della spesa corrente;

**Considerato** che con la Legge 122/2010 il tetto di spesa per le assunzioni di personale è stato stabilito nel 20% del risparmio derivante dalle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nell'anno precedente;

**Richiamato** l'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011, il quale:

- impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti;

- impegna i Dirigenti ad attivare detta procedura per la propria Area e sanziona le Pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero;

**Richiamato** l'art. 9 comma 28 del D.L.78/2010 nel testo in vigore dal 1.1.2014 secondo cui:

A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con

convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'*articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276*, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'*articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118*, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. **A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.** Per il comparto scuola e per quello delle istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale trovano applicazione le specifiche disposizioni di settore. Resta fermo quanto previsto dall'*articolo 1, comma 188, della legge 23 dicembre 2005, n. 266*. Per gli enti di ricerca resta fermo, altresì, quanto previsto dal *comma 187 dell'articolo 1 della medesima legge n. 266 del 2005*, e successive modificazioni. Al fine di assicurare la continuità dell'attività di vigilanza sui concessionari della rete autostradale, ai sensi dell'*art. 11, comma 5, secondo periodo, del decreto-legge n. 216 del 2011*, il presente comma non si applica altresì, nei limiti di cinquanta unità di personale, al Ministero delle infrastrutture e dei trasporti esclusivamente per lo svolgimento della predetta attività; alla copertura del relativo onere si provvede mediante l'attivazione della procedura per l'individuazione delle risorse di cui all'*articolo 25, comma 2, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 9 agosto 2013, n. 98*. Alle minori economie pari a 27 milioni di euro a decorrere dall'anno 2011 derivanti dall'esclusione degli enti di ricerca dall'applicazione delle disposizioni del presente comma, si provvede mediante utilizzo di quota parte delle maggiori entrate derivanti dall'*articolo 38, commi 13-bis e seguenti*. Il presente comma non si applica alla struttura di missione di cui all'*art. 163, comma 3, lettera a), del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163*. Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.

**Dato atto** che nell'anno 2009 la spesa per il personale a tempo determinato è risultata pari a €. 28.211,92

**Dato atto** che il Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2013;

**Dato atto** che l'incidenza della spesa di personale (come emerge da conto consuntivo 2013 in corso di approvazione) è inferiore al 50% della spesa corrente per l'anno 2013 ;

**Viste** le attestazioni presentate dai Responsabili dell'Ente circa la ricognizione annuale prevista dal citato articolo 33 e dall'articolo 6, 1° comma, terzo e quarto periodo, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, dalle quali non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero del personale (allegati I-VI);

**Preso atto** che l'Ente risulta non essere in condizioni strutturalmente deficitarie;

**Precisato** che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire:

**Visto** il seguente prospetto del programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 :

#### ANNO 2014

Assunzione a tempo determinato di numero 6 unità per numero massimo di 2 mesi ciascuno di Agenti di polizia municipale stagionali.

#### ANNO 2015 e 2016

Sostituzione di personale cessato dal servizio nel limite del 40% della spesa ad essa relativa, ad eccezione delle assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo

21 comma 3 lettera b) della legge 5 maggio 2009 n. 42 purchè venga rispettato il limite di spesa relativo all'anno precedente e previa selezione mediante ricorso all'istituto di cui all'articolo 30 del Dlg 165/2001

**Vista** la propria deliberazione n. 65 del 14/06/2010 con la quale è stato disegnato la nuova struttura dell'Ente;

**Rilevato** che negli anni 2011 , 2012,2013 questo ente per pensionamento e per decessi ha perso circa 4 unità lavorative;

**Viste** le deliberazioni n. 40 del 21.04.2011, 82 del 12. 11.2012 e 69 del 17.06.2013 con le quali, tenuto conto delle modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente, è stato approvato il "Piano di assegnazione del personale";

**Ritenuto** opportuno approvare la nuova dotazione organica teorica come da prospetto allegato sub A al presente atto ;

**Considerato** che la presente deliberazione non necessita della preventiva acquisizione del parere di regolarità contabile in quanto non comporta alcun impegno di spesa;

Propone di

Di rideterminare la dotazione organica come da elaborato **sub A)** che si allega, quale mero aggiornamento di quella approvata con atto G.M. n. 65/2010 in conseguenza delle cessazioni di personale a tempo indeterminato intervenute alla data odierna;

Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 prevedendo quanto segue:

ANNO 2014

Assunzione a tempo determinato di numero 4 unità per numero massimo di 3 mesi ciascuno di Agenti di polizia municipale stagionali.

Anno 2015 e 2016

Sostituzione di personale cessato dal servizio nel limite del 40% della spesa ad essa relativa, ad eccezione delle assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21 comma 3 lettera b) della legge 5 maggio 2009 n. 42 purchè venga rispettato il limite di spesa relativo all'anno precedente e previa selezione mediante ricorso all'istituto di cui all'articolo 30 del Dlg 165/2001

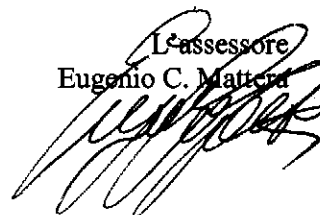
Di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione alle nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Di dare atto che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero, come emerso dalla ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, e dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, e pertanto non deve essere avviata nell'anno 2013 alcuna procedura per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Di dare atto che il revisore dei conti ha espresso parere in ordine alla presente proposta con atto allegato sub B;

Di comunicare il contenuto alle organizzazioni sindacali e alle RSU;

L'assessore  
Eugenio C. Mattia



**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**


(ART.49,comma 1,D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

**La Sottoscritta Cristina P. Poerio Iacono, responsabile del servizio amministrativo- attività produttive, sulla presente proposta di deliberazione esprime PARERE FAVOREVOLE di regolarità tecnica.**

Serrara Fontana, 15/4/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristina P. Poerio Iacono



**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

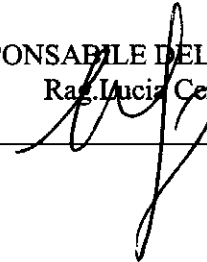
(ART.49,comma 1,D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

**La Sottoscritta Rag. Lucia Cenatiempo, responsabile dei servizi finanziari del Comune di Serrara Fontana sulla presente proposta di deliberazione esprime PARERE FAVOREVOLE di regolarità contabile.**

Serrara Fontana, 15/4/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Lucia Cenatiempo



NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Allegato A)

Cat.	Pos. Giur.	Profilo professionale	Posti Occupati	Posti vacanti	Tempo pieno	Tempo partime 50%	Tempo indeterminato	Tempo determinato	TOTALI
"A"	A1	Operatore necroforo	0	1	1		1		1
"A"	A1	Operatore ecologico	1	2	3		3		3
"B"	B1	Esecutore Messo comunale	0	1	1		1		1
"B"	B3	Operatore Protocollo	1		1		1		1
"C"	C1	Agente di Polizia Municipale	1		2			6 unità per massimo 2 mesi l'anno	1 unità per l'intero anno
"C"	C1	Agente di Polizia Municipale Stagionale	*	*					1/2
"C"	C1	Istruttore tecnico - Geometra	1				1		1/2
"C"	C1	Istruttore amministrativo	2	2	4		4		4
C	C1	Istruttore amministrativo notificatore	1				1		1
"D"	D1	Assistente sociale	1				1		1/2
"D"	D1	Istruttore direttivo di vigilanza	3		3		3		3
"D"	D1	Istruttore direttivo finanziario	1		1		1		1
D	D1	Istruttore direttivo amministrativo	2		2		2		2
D	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1		1		1		1
D	D1	Istruttore direttivo amministrativo - sociale	1						1
"D"	D3	Funzionario direttivo tecnico	1		1		1		1
<b>TOTALE</b>									<b>22</b>

B)

**REVISORE UNICO**  
**DEL**  
**COMUNE DI SERRARA FONTANA**

OGGETTO: parere in merito al programma Triennale del fabbisogno di personale 2014-2016

Il Revisore dei conti, dott. Nicola De Palma,

Vista la proposta di delibera presentata ad oggetto: **Approvazione dotazione organica e documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016.**

Dato atto che la citata proposta di delibera approva il piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2014-2016 prevedendo per l'anno 2014 l'assunzione di vigili stagionali, ricorrendone i presupposti di legge e per gli anni 2015 e 2016 la sostituzione di personale cessato dal servizio nel limite del 40% della spesa ad essa relativa, ad eccezione delle assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21 comma 3 lettera b) della legge 5 maggio 2009 n. 42 purchè venga rispettato il limite di spesa relativo all'anno precedente e previa selezione mediante ricorso all'istituto di cui all'articolo 30 del Dlg 165/2001;

**TENUTO CONTO**

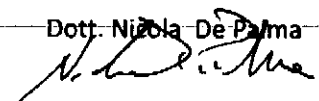
Delle attestazioni ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 attestanti l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2014, rilasciate dai responsabili del Servizio Amministrativo, Servizio Demografico, Servizio Vigilanza e custodia, Servizio Sociale / Demanio, Servizio Tecnico, Servizio Finanziario,

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 28/12/2001 n. 448 alla approvazione del piano triennale 2014-2016 avendo accertato che le stesse annualità sono improntate al rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa.

Il revisore Unico

Dott. Nicola De Palma



Serrara Fontana, 17/04/2014



**Comune di Serrara Fontana**  
**Provincia di Napoli**  
STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

**Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)**

**Il responsabile del servizio amministrativo  
(I settore)**

Visti gli atti d'ufficio,  
Vista l'attuale dotazione organica  
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2014  
Valutati i carichi di lavoro esistenti

**Attesta**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2014  
Serrara Fontana, 16/4/2014

Il responsabile del servizio amministrativo  
(I settore)  
Cristina P. Poerio Iacono





**Comune di Serrara Fontana**  
**Provincia di Napoli**  
**STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE**

**Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)**

**Il responsabile del servizio demografico  
(II settore)**

Visti gli atti d'ufficio,  
Vista l'attuale dotazione organica  
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2014  
Valutati i carichi di lavoro esistenti

**Attesta**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno/2014  
Serrara Fontana, 16/4/2014

Il responsabile del servizio demografico  
(II settore)  
Francesco Iacono



**Comune di Serrara Fontana**  
**Provincia di Napoli**  
STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

**Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)**

**Il responsabile del servizio finanziario  
(III settore)**

Visti gli atti d'ufficio,  
Vista l'attuale dotazione organica  
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2014  
Valutati i carichi di lavoro esistenti

**Attesta**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2014  
Serrara Fontana, 15/4/2014

Il responsabile del servizio finanziario  
(III settore)  
Reg. Lucia Genatiempo



**Comune di Serrara Fontana**  
**Provincia di Napoli**  
**STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE**

**Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)**

**Il responsabile del servizio tecnico  
(IV settore)**

Visti gli atti d'ufficio,  
Vista l'attuale dotazione organica  
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2014  
Valutati i carichi di lavoro esistenti

**Attesta**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2014  
Serrara Fontana, 16/4/2014

Il responsabile del servizio tecnico  
(IV settore)  
Arch. Alessandro Vacca



# Comune di Serrara Fontana

## Provincia di Napoli

STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE

**Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)**

**Il responsabile del servizio vigilanza e custodia  
(V settore)**

Visti gli atti d'ufficio,  
Vista l'attuale dotazione organica,  
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2014,  
Valutati i carichi di lavoro esistenti,

**Attesta**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2014

Serrara Fontana, 16/4/2014

Il responsabile del servizio vigilanza e custodia  
(V settore)  
Ten. Giuseppe Mattora



**Comune di Serrara Fontana**  
**Provincia di Napoli**  
**STAZIONE DI CURA SOGGIORNO E TURISMO ESTIVA ED INVERNALE**

**Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)**

**Il responsabile del servizio sociale /demanio  
(VI settore)**

Visti gli atti d'ufficio,  
Vista l'attuale dotazione organica  
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2014  
Valutati i carichi di lavoro esistenti

**Attesta**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2014  
Serrara Fontana, 16/4/2014

Il responsabile del servizio sociale/demanio  
(VI settore)

Dott.ssa Rosanna Matteta

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la sopra riportata proposta, corredata dai pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 Tuel e dal parere del revisore dei conti ;

**Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

*Ad unanimità dei voti legalmente resi*

### **DELIBERA**

**Di approvare integralmente la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:  
Approvazione dotazione organica e documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 -**

*e con successiva e unanime votazione*

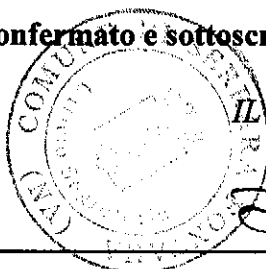

### **DELIBERA**

**Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 134 comma 4° del DLgs 267/2000.**

**Letto confermato e sottoscritto**

**IL PRESIDENTE**

**Ing. Rosario Caruso**



**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dr.ssa Daniela Scialdoni**



**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.Lgs. 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, li 17.04.2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dr.ssa Daniela Scialdoni**



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. Aff. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà pubblicata fino al \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

L'istruttore amministrativo notificatore  
**Nicola La Macchia**

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00, con nota prot.n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dr.ssa Daniela Scialdoni**

La presente copia è conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dr.ssa Daniela Scialdoni**