



COMUNE DI SERRARA FONTANA

Provincia di Napoli

Stazione di Cura, Soggiorno e Turismo Estiva ed Invernale

Via Roma - C.A.P. 80070 -

tel. 081/9048827 fax n. 081/99.96.26

Cod. Fisc. 83001410634

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 38

Del 07.03.2019

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021-1
°PROVVEDIMENTO**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **SETTE** del mese di **MARZO** alle ore 19.10 nella sede municipale, convocata con le prescritte modalità, si è validamente riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto sono presenti:

			<i>Presente:</i>	<i>Assente:</i>
1	Rosario	CARUSO	Sindaco	X
2	Cesare	MATTERA	Vicesindaco	X
3	Irene	IACONO	Assessore	X
4	Aniello	MATTERA	Assessore	X
5	Emilio G.	DI MEGLIO	Assessore	X

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. ssa Maria Grazia Loffredo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Ing. Rosario CARUSO – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE AVENTE ad OGGETTO:
**“MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.
 TRIENNIO 2019/2021-1 °PROVVEDIMENTO ”.**

IL Sindaco

Rilevato che con deliberazione n° 19 del 21 febbraio 2019 è stato approvato il fabbisogno del personale per gli anni 2019/2021;

Dato atto che nel piano assunzionale per l’anno 2019 venivano riportate le figure di cui al seguente prospetto:

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2019

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	FT/PT	Modalità di reclutamento	Tempo di attivazione procedura	
C	Istruttore amministrativo Coordinatore servizio porto turistico	Settore demanio	FT	Mediante concorso a tempo determinato	2019	Tempo determinato
C	Istruttore Tecnico	Settore Tecnico	PT 18 Ore	Mediante concorso a tempo indeterminato	2019	Tempo indeterminato
C	Agente di polizia municipale	Settore Vigilanza Urbana	PT 18 ore	Mediante concorso a tempo indeterminato	2019	Tempo indeterminato
C	Agente di polizia municipale	Settore Vigilanza Urbana	PT 18 ore	Mediante concorso a tempo indeterminato	2019	Tempo indeterminato

Dato atto che è intenzione dell’Amministrazione comunale procedere all’assunzione anche di due agenti di polizia municipale a tempo pieno e determinato per tre mensilità ciascuno al fine di garantire un rafforzamento del servizio durante la stagione turistica a maggior presidio del territorio e dei suoi abitanti;

Letto in particolare l'art 9 comma 28 del DL 78/2010

Dato atto con riferimento al personale a tempo determinato, che la spesa sostenuta nel 2009 ammonta ad € 28.210,37, mentre la spesa sostenuta per la stessa finalità, ma esclusivamente con riferimento alla gestione del Porto di Sant'Angelo nell'anno 2014 risulta pari ad € 62.715,07 – il quale anno potrebbe fungere da parametro di riferimento per l'attivazione di tale nuovo e specifico servizio, in quanto costituente il primo anno in cui si è dovuto dar luogo a tale gestione - e che tale valore potrebbe coerentemente fungere da parametro limite per le nuove assunzioni flessibili anche per l'anno 2019;

Rilevato che l'ente, onde potere provvedere alla gestione del predetto porto turistico ha deliberato, in linea con quanto fatto negli anni precedenti, l'assunzione di un coordinatore cat. C e che al fine di conseguire risparmi di spesa in relazione al tetto per il tempo determinato ha rinunciato per l'anno in corso alla assunzione dell'ulteriore unità di personale utilizzata per il porto consistente in un assistente amministrativo categoria C;

Valutato, alla luce del descritto quadro normativo ed esegetico, che in relazione alle assunzioni svolte presso il porto turistico le stesse rientrano ampiamente nel limite di spesa sostenuta “per le stesse mansioni” anno 2014, parametro parimenti rilevante sulla scorta del conforto offerto dal Supremo Organo Contabile – Sezione Autonomie - con Deliberazione n. 12 del 12 giugno 2012, nella quale si legge che il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato viene ancorato all'anno in cui – sub specie 2014 – si è provveduto per la prima volta ad attuare la gestione del servizio e che, comunque, la spesa programmata sia perfettamente in linea ed anzi inferiore con la spesa già sostenuta per le medesime finalità negli anni 2015 e 2016;

Dato atto che le assunzioni di due agenti di polizia municipale a tempo determinato e pieno si palesa necessaria per integrare il servizio che attualmente risulta composto da sole tre unità che a fronte della morfologia del territorio e del significativo incremento della popolazione nel periodo estivo, risultano purtroppo insufficienti a garantire tutti i servizi connessi al settore;

Rilevato inoltre che l'Ente in coerenza con la scelta già palesata con deliberazione della giunta comunale n° 158 del 2018 intende affiancare all'area demografica (secondo settore) una unità assunta ex art 1 comma 557 della legge n°311/2004

Dato atto che la spesa presunta per la assunzione dei due agenti a tempo determinato e per l'assunzione ex art 12 comma 557 cit a tempo determinato risulta ampiamente compresa nel limite di € 28.210,37 sopra descritto;

RITENUTO dover richiedere al revisore dei conti il parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/01 e dell'art. 3, comma 10bis, D.L. 90/2014;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi di questo Comune;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, e per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa espresso dal responsabile del Settore Amministrativo, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs 267/2000;

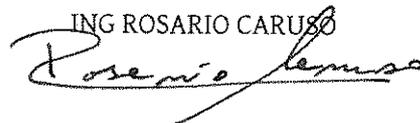
PROPONE alla GIUNTA COMUNALE di DELIBERARE

per i motivi indicati nella premessa narrativa, che qui si intendono integralmente riportati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **di approvare**, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance dell'Ente, la modifica al Piano dei fabbisogni di personale 2019/2021 anno 2019 che nella versione definitiva è quello allegato sub A;
- **di confermare** per l'anno 2019 il ricorso all'art 1 comma 557 della legge 311/2004 per coadiuvare il Secondo settore per mesi tre prorogabili di ulteriori mesi 3 per un monte orario settimanale massimo di 12 h ;
- **di confermare**, a seguito di quanto esplicitato in premessa, la dotazione organica, intesa come numero dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati secondo quanto esplicitato in premessa riportata nell'allegato B;
- **di riservarsi** di decidere in ordine ad eventuali modifiche rispetto a quanto sopra previsto ed in ordine ad eventuali assunzioni compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa tempo per tempo vigente;
- **di trasmettere** copia del presente alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU al fine di improntare le relazioni sindacali a principi di correttezza e trasparenza;
- **di demandare** ai competenti responsabili di settore il compimento degli atti gestionali per portare ad attuazione il presente provvedimento;
- **di stabilire** che il presente atto sarà oggetto di aggiornamento annuale nell'ambito della generale attività dell'Ente e sulla base di quanto sarà disposto dalla sopravveniente normativa;
- **di stabilire**, inoltre, che il presente piano:
 - a norma dell'art.6-ter, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, entro 30 giorni dalla sua adozione, venga comunicato, con le modalità indicate dall'art. 60 del predetto decreto, attraverso il sistema SICO, pena l'impossibilità di effettuare assunzioni;
 - come previsto dall'art. 16 del d.lgs. 14 marzo 2013, n.33, costituisca oggetto di uno specifico obbligo di pubblicazione, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Personale", del sito istituzionale dell'ente;
- **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, attesa l'urgenza di provvedere.

IL SINDACO

ING ROSARIO CARUSO



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(ART.49,comma 1,D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

La sottoscritta Sig.ra Cristina P Poerio Iacono , responsabile del servizio amministrativo del Comune di Serrara Fontana, sulla presente proposta di deliberazione ad oggetto: "**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021- MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021-1° PROVVEDIMENTO**" esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità tecnica.

Serrara Fontana, li 1.03.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Sig.ra Poerio Iacono Cristina P.

Cristina P. Poerio Iacono

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ART.49,comma 1,D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

La sottoscritta Rag.Lucia Cenatiempo , responsabile del servizio economico finanziario del Comune di Serrara Fontana, sulla presente proposta di deliberazione ad oggetto: "**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021- MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021-1° PROVVEDIMENTO**" esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità contabile.

Serrara Fontana, li 01.03.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Lucia Cenatiempo



Allegato A

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2019

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	FT/PT	Modalità di reclutamento	Tempo di attivazione procedura	
C	Istruttore amministrativo Coordinatore servizio porto turistico	Settore demanio	FT	Mediante concorso a tempo determinato	2019	Tempo determinato
C	Istruttore Tecnico	Settore Tecnico	PT 18 Ore	Mediante concorso a tempo indeterminato	2019	Tempo indeterminato
C	Agente di polizia municipale	Settore Vigilanza Urbana	PT 18 ore	Mediante concorso a tempo indeterminato	2019	Tempo indeterminato
C	Agente di polizia municipale	Settore Vigilanza Urbana	PT 18 ore	Mediante concorso a tempo indeterminato	2019	Tempo indeterminato
C	Agente di polizia municipale	Settore Vigilanza Urbana	FT	Mediante concorso a tempo determinato	2019	Tempo determinato
C	Agente di polizia municipale	Settore Vigilanza Urbana	FT	Mediante concorso a tempo determinato	2019	Tempo determinato

Considerato che il Responsabile dell' Area Tecnica e quello dell'area Anagrafe hanno fatto emergere una situazione di sofferenza nel puntuale svolgimento dei propri compiti e del raggiungimento degli obiettivi prefissati e la necessità di sopperire allo stato di sofferenza, nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale, rimane salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali.

ALLEGATO B

Cat.	Pos. Giur.	Profilo professionale	Posti Occupati	Posti vacanti	Tempo pieno	Tempo part-time	Tempo indeterminato	Tempo determinato
"B"	B3	Operatore Protocollo-	1 donna	0	1		1	
"C"	C1	Agente di Polizia Municipale -	1 uomo	4	3	2 (18h settimanali)	3	2
"C"	C1	Istruttore tecnico	1 uomo	1	0	2 al 50% (18 ore settimanali)	2	
"C"	C1	Istruttore Amministrativo -	2 Un uomo Una donna	0	2		2	
C	C1	Istruttore Amministrativo notificatore	1- uomo	0	1		1	
C	C1	Coordinatore servizi di porto turistico stagionale	0	1	1			1 unità per massimo 6 mesi l'anno
"D"	D1	Assistente Sociale	1- donna	0	0	1 al 58,33% (21 ore settimanali)	1	
"D"	D1	Istruttore direttivo di vigilanza uomini	2 un uomo una donna	0	1	1 (24 ore settimanali)	2	
"D"	D1	Istruttore direttivo finanziario	1 Donna	0	1		1	
D	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1 Donna	0	1		1	

D	D1	Istruttore direttivo amministrativo – sociale	1 donna	0	1		1	
“D”	D3	Funzionario direttivo tecnico Uomo	1	0	1		1	
TOTALE			13	4	11	6	16	1

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione innanzi riportata, corredata dai pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 Tuel;

Ritenuto che la stessa proposta sia meritevole di approvazione per le motivazioni e le argomentazioni addotte in narrativa;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

All'unanimità dei voti legalmente resi

DELIBERA

Di approvare integralmente la suestesa proposta di deliberazione avente ad oggetto **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021- RICOGNIZIONE DELLE SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O DI ECCEDEXZA DEL PERSONALE – ANNO 2019** e con *successiva e unanime votazione, stante l'urgenza*

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000 al fine di avviare le procedure di assunzione previste nel presente documento

COMUNE DI SERRARA FONTANA

- Città Metropolitana di Napoli -

REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n.3 del 06.03.2019

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di delibera della G.C. avente ad oggetto **"MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021 - 1 °PROVVEDIMENTO"**.

L'Organo di Revisione del Comune di Serrara Fontana,

Esaminata la proposta di deliberazione di G.C. indicata in oggetto e la documentazione e gli atti allegati;

Constatato che l'Ente ha la necessità di procedere ad una modifica del piano occupazionale approvato con deliberazione di G.C. n° 19 del 21 febbraio 2019 prevedendo per l'anno 2019:

- l'assunzione di due agenti di polizia municipale a tempo pieno e determinato per tre mensilità ciascuno al fine di garantire un rafforzamento del servizio durante la stagione turistica;
- affiancare all'area demografica (secondo settore) una unità assunta ex art. 1 comma 557 della legge n°311/2004;

Dato atto che l'Ente ha effettuato la ricognizione di cui all'art.33 del D.lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Dato atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.lgs. n. 267/2000;

Visti l'articolo 89, comma 5, e articolo 91, commi 1 e 2, del D.lgs. 267/2000 che impongono l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001 che impone all'organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 449/1997;

Richiamato l'articolo 1, comma 557 e ss. della legge 296/2006 il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche - amministrative;

Richiamato l'articolo 9, comma 28, della Legge 122/2010 che a seguito delle modifiche introdotte dall'art.11, comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/201, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con

contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Resta in tal caso fermo il limite dell'eccezionalità o temporaneità di eventuali contratti di lavoro flessibili da attivare, ai sensi delle modifiche disposte dal D.L. 101/2013, al fine del superamento del fenomeno del precariato;

Riscontrato che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetto è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale;

Verificato la normativa vigente;

Tenuto conto del parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio amministrativo sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Tenuto conto del parere di regolarità contabile espresso dal responsabile dei servizi finanziari sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

ATTESTA

che, anche in seguito alle modifiche ipotizzate nella programmazione del fabbisogno di personale 2019/2020, è assicurato il contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'art.1, comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni;

e, pertanto,

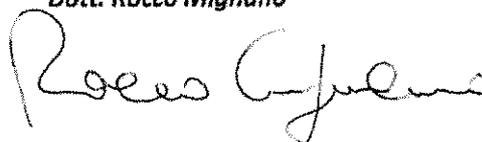
ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge n.498/01.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

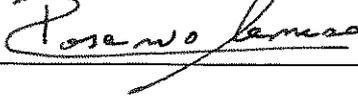
Dott. Rocco Mignano



Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Ing. Rosario Caruso



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Maria Grazia Loffredo



Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, li 07.03.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Maria Grazia Loffredo



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Aff. n° _____ del _____

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno _____ e vi rimarrà pubblicata fino al _____ per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

*L'istruttore amministrativo notificatore
Nicola La Macchia*

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00, con nota prot.n° _____ del _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Maria Grazia Loffredo

La presente copia è conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Maria Grazia Loffredo